

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN HỒNG NGỰ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX

*Hồng Ngự, ngày tháng 3 năm 2022*

V/v hướng dẫn triển khai công  
tác bình đẳng giới và vì sự tiến  
bộ của phụ nữ năm 2022

Kính gửi:

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội Huyện;
- Các phòng, ban, ngành Huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Theo Công văn số 408/SLĐTBXH-TEBDG ngày 10 tháng 3 năm 2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, về việc hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022.

Ủy ban nhân dân Huyện hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022, với những nội dung như sau:

**1. Thực hiện tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.**

- Rà soát, thu thập số liệu, thông tin trong phạm vi ngành, lĩnh vực, địa phương quản lý để phục vụ đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, xác định kết quả, thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; đề xuất những nội dung cần chỉnh sửa, bổ sung trong Luật Bình đẳng giới để hoàn thiện và đảm bảo tính khả thi trong quá trình triển khai thực hiện.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

**2. Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới huyện Hồng Ngự giai đoạn 2021 - 2025; thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 và các chương trình, đề án về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 tại các phòng, ban, ngành và địa phương; trong đó, đề nghị các đơn vị bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược để xây dựng chỉ tiêu cho phù hợp với thực tiễn của phòng, ban, ngành và địa phương. Quan tâm bố trí nguồn lực để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, mô hình về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình Truyền thông về

bình đẳng giới đến năm 2030, từng năm và các chương trình, đề án liên quan gắn với tình hình, đặc điểm cụ thể của các cơ quan, đơn vị và địa phương.

### **3. Tăng cường truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Luật Bình đẳng giới; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực hiện các chuyên mục, tin, bài, phóng sự phản ánh các hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phổ biến thông tin về chính sách, pháp luật bình đẳng giới trên sóng truyền thanh Huyện, Cổng Thông tin điện tử Huyện và Trạm Truyền thanh các xã, thị trấn. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức lồng ghép phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế.

- Tổ chức truyền thông cho cán bộ và Nhân dân tại cộng đồng về các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi. Đặc biệt, chú trọng đến việc tăng cường thực hiện phòng, chống bạo lực, xâm hại trẻ em.

- Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông phù hợp với từng đơn vị, địa phương và đặc thù từng nhóm đối tượng: nhận và cấp phát tờ gấp, lấp đặt pa nô, băng rôn tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, hướng dẫn khả năng lồng ghép giới, lên án các hành vi vi phạm bình đẳng giới; tuyên truyền giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông.

- Trong quá trình triển khai các hoạt động, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh COVID-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

### **4. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

Nhằm góp phần ngăn ngừa và giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới xảy ra trên địa bàn Huyện, các địa phương rà soát, duy trì, nhân rộng và phát huy hiệu quả mô hình “Địa chỉ tin cậy - nhà tạm lánh” (theo tiêu chí 18.6 trong bộ tiêu chí Quốc gia xã Nông thôn mới); đối với địa phương có trường hợp nạn nhân bị bạo lực, thương tích nặng thuộc các đối tượng được quy định tại Nghị định số 20/2021/NĐ-CP ngày 15/3/2021 của Chính phủ về quy định chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội, đề nghị lập danh sách, rà soát đánh giá nhu

cầu, tìm hiểu nguyện vọng của nạn nhân để hỗ trợ kịp thời theo quy định.

### **5. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.**

- Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và địa phương, trong các chương trình đề án, kế hoạch hoạt động của các ngành, đoàn thể, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tham dự các lớp tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ giúp việc của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cấp Huyện, cán bộ ngành y tế, giáo dục, phụ nữ,...

### **6. Công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

- Tích cực, chủ động triển khai và tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị, địa phương.

- Xây dựng chương trình hoạt động, tổ chức kiểm tra, giám sát các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc và cấp dưới hoặc tại các doanh nghiệp có nhiều lao động nữ; ưu tiên lựa chọn những nơi còn tồn tại nhiều vấn đề bất bình đẳng đối với phụ nữ, trẻ em gái và nơi có tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, quản lý, lãnh đạo thấp; hoặc lồng ghép nội dung vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới vào trong các cuộc kiểm tra chuyên môn của đơn vị, địa phương.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

### **7. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 - 15/12.**

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Huyện tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 - 15/12, phối hợp, tổ chức Lễ phát động cấp Huyện nội dung tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới theo chủ đề, thông điệp năm 2022 do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phát động.

- Các ngành thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Huyện theo chức năng quản lý của ngành, phát động hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp, địa phương tổ chức các hoạt động thông qua nhiều hình thức hội thảo, hội thi, tọa đàm, đối thoại chính sách,... về chủ đề bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em theo hướng dẫn của Tỉnh.

### **8. Thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới.**

- Tăng cường truyền thông, phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách về bình đẳng giới cho các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và người dân.

- Tiếp nhận các tài liệu, báo cáo, sản phẩm truyền thông về bình đẳng giới do cấp trên cung cấp tiến hành cấp phát để chia sẻ, cung cấp, cập nhật cho cấp ủy, chính quyền, ban ngành, đoàn thể các cấp. Tăng cường phối hợp giữa các phòng,

ban, ngành, đoàn thể, cơ quan, đơn vị để triển khai công tác truyền thông, giáo dục về bình đẳng giới trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới của các nhóm đối tượng trong cộng đồng.

- Đổi mới về hình thức và phương tiện truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Cơ quan truyền thông áp dụng thí điểm Bộ chỉ số về giới trong truyền thông.

- Phối hợp chặt chẽ với gia đình, nhà trường và các đoàn thể, cộng đồng dân cư trong việc giáo dục, cung cấp các kiến thức, kỹ năng cần thiết cho trẻ em, vị thành niên, thanh niên; đề cao vai trò, trách nhiệm của gia đình, nhà trường và cộng đồng trong việc giáo dục kiến thức, kỹ năng về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, về tôn trọng sự đa dạng và sự chia sẻ.

### **9. Công tác báo cáo.**

- Kịp thời thông tin, báo cáo về Ủy ban nhân dân Huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan để giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai các hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; kịp thời rà soát, xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến bạo lực trên cơ sở giới để phối hợp, hỗ trợ giải quyết.

- Định kỳ báo cáo 06 tháng (chậm nhất ngày 01/6/2022) và báo cáo năm (chậm nhất ngày 15/11/2022) các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022 về cơ quan Thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân Huyện và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây là hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022, đề nghị các phòng, ban, ngành, đoàn thể Huyện và UBND các xã, thị trấn phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở LĐ-TBXH;
- TT/HU, TT/HĐND Huyện;
- CT, các PCT/UBND Huyện;
- LĐVP;
- Lưu: VT, CV/VX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Huỳnh Văn Tài**